



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก  
อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเขือ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- อบต.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)</p> <p>- ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>๒. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง</b>	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง	๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวเรวดี นิยมพลอย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  ๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวทิวาพร ไชยทะ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	เรื่องรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาววนิดา สังข์น้อย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</b>	<p>๓.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ สนับสนุนให้บุคลากรไปอบรมเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่ได้มาตรฐานจัด</p>	<p>๑. อบต.จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๑. คำสั่งฯ ที่ ๖๑๗/๒๕๖๕ นายธนากรฤต ทำฉลาด ผู้อำนวยการกองช่าง และ นางสาวพรรษา ทับทิมศรี นักจัดการงานทั่วไป เข้าร่วมโครงการด้านพลังงานและสรุปผลการดำเนินงานด้านพลังงาน (กิจกรรมจัดการพลังงานในชุมชน ผ่าน จนท.อปท.) ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ก.ค.๖๕ ณ ห้องประชุมโรงแรมกนกกาญจน์ จ.กาญจนบุรี</p> <p>๒. คำสั่งฯ ที่ ๖๑๘/๒๕๖๕ นางสาวจารุพรรณ สงวนพันธ์ นักพัฒนาชุมชน เข้าร่วม “อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) หลักสูตร นักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) วันที่ ๒-๔ ส.ค.๖๕ ณ โรงแรมชลพฤกษ์รีสอร์ท จ.นครนายก</p>	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>	๔.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- นักทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>๕. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน</b>	<p>๕.๑ อบต.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๕.๒ อบต.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๕.๓ อบต.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>๕.๔ อบต.ออกคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ</p> <p>๕.๕ อบต.ออกคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง</p> <p>๕.๖ อบต.ออกคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๕.๗ อบต.ออกคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p>	<p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p>	



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>๕.๘ อบต.ออกคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๕.๙ อบต.ออกคำสั่งเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู และบุคลากรทางการศึกษา</p>	
<p><b>๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</b></p>	<p>๖.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>๖.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่องมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก</p> <p>๖.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่องมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน</p>	<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p>	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม/งานตามนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>๖.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า เรื่องการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p> <p>๖.๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน</p> <p>๖.๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า เรื่องนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</p> <p>๖.๗ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า เรื่องการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า เรื่องนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</p> <p>- ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ม่า ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	

### ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

หัวข้อ	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	รวม
๑. ข้อมูลด้านอัตรากำลัง	๑๔	๔	๑๒	๓	๓๕
๒. การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย					
๒.๑ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายผู้บริหาร	๒	-	-	-	๒
๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ	๑	-	-	-	๑
๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครู อบต.	-	-	-	-	-
๒.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานครู อบต.	-	-	-	-	-
๒.๕ การจ้างพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-
๓. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา/การพัฒนาศักยภาพ					
๓.๑ การเข้าร่วมอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด	๓	-	-	-	๓
๓.๒ การเข้าร่วมอบรมที่ อบต.ดำเนินการจัดเอง	๑๔	๔	๑๒	๓	๓๓

#### ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดแคลนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่สำคัญ เช่น ผู้อำนวยการกองช่าง เจ้าพนักงานป้องกัน นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้น ส่งผลให้งานของอบต. และการบริการประชาชนมีความล่าช้า

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีโรคโควิด โควิด-๒๐๑๙ ระบาด เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่อบต.เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ น้อยกว่าปกติ

#### ข้อเสนอแนะ

- ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อขอคนมาบรรจุ พร้อมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างไปทั่วประเทศให้แก่คนที่สนใจ โอนย้ายมา

- ส่งเจ้าหน้าที่ อบต. เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ และจัดอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องที่ อบต.ต้องดำเนินการจัดต่อไป เนื่องจากปัญหาโรคโควิด-๒๐๑๙ เริ่มอ่อนตัวลงแล้ว

นายจักรพงษ์ ยาทิพย์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้รายงาน